



Identiteitsprofiel Huize Rehoboth

Inleiding

De reformatorische identiteit van Huize Rehoboth is haar meest onderscheidende kenmerk en de bestaansgrond van de organisatie.

Huize Rehoboth wil haar identiteit verankeren doordat deelnemers, medewerkers en vrijwilligers de identiteit onderschrijven en gestalte geven in de praktijk. Samen geven zij vorm en inhoud aan het identiteitsprofiel van Huize Rehoboth. De motivatie ligt in het gebod van Jezus Christus om God lief te hebben boven alles en de naaste als onszelf. Dit laatste brengen we tot uiting in zorg voor de medemens.

Barmhartigheid, ontferming, liefdevolle zorg, binnen de grenzen van onze mogelijkheden, onze verantwoordelijkheid en de kaders van de door ons gewenste identiteit.

Het liefhebben van de naaste volgens het gebod van God kunnen we niet in eigen kracht. Onze (verticale) relatie met God is bepalend voor de (horizontale) relatie met onze naasten. We weten ons daarom geheel afhankelijk van de hulp van de Heere. Met vreugde beseffen we dat we gezegend zijn in het feit dat we wonen en werken in een omgeving waar Gods Woord opengaat en waar we zinvol werk kunnen doen. Genesis 26:22 vertelt ons van de naam Rehoboth en betekent: ruimte of uitbreiding, "want nu heeft ons de Heere ruimte gemaakt en wij zijn gewassen (=toegenomen in groei) in dit land." Het vertelt ons het verhaal van Izak die met zijn herders een extra waterput groeven. Dit was nodig door de onenigheid met andere herders. Over twee putten die gegraven werden, is twist ontstaan. Over de 3^e put Rehoboth is niet getwist en daarom werd de naam Rehoboth gegeven. Dat betekent de Heere heeft ruimte gemaakt. Zo zien wij de opstart van onze zorgboerderij. Voor ouderen is er ruimte gemaakt waar zij kunnen worden opgevangen in de levensavond.

Zo mag Huize Rehoboth ook gezien worden: een waterput waar de deelnemers in ruimte ontvangen worden. Water is een eerste levensbehoefte in het natuurlijke. In Huize Rehoboth mag het Woord elke dag opengaan om te horen van het Levende Water, als allereerst noodzakelijk voor ieder persoonlijk in geestelijke zin.

Het identiteitsprofiel is als volgt opgebouwd:

1. De basis met daarin de missie, kernwaarden en visie van Huize Rehoboth
2. De praktijk met daarin 'identiteit in de praktijk' en gedragscodes en consequenties voor beleid.

1. De Basis

1.1 Missie

Huize Rehoboth biedt haar diensten aan ouderen die bewust kiezen voor een organisatie met een reformatorisch identiteitsprofiel. Daarbij wenst Huize Rehoboth in alles te handelen in overeenstemming met Gods Woord.

1.2 Kernwaarden

De wijze waarop Huize Rehoboth de missie en visie dagelijks in de praktijk brengt, wordt weergegeven in de volgende kernwaarden:

- *Levensbeschouwing*: Met elkaar zoeken we naar de zin van het leven. Daarbij is de Bijbel ons uitgangspunt, waarin God ons oproept om tot Zijn eer te leven. Wij leven vanuit het besef dat Gods verkiezende genade in Christus ons kan redden van zonde en dood door bekering en geloof.
- *Liefdevol en gastvrij*: De samenvatting van de Wet door Christus Zelf gegeven is wij dat God moeten liefhebben boven alles en de naasten als onszelf. We verlenen zorg en diensten op een warme en gastvrije manier. Wij willen hierbij de christelijke gastvrijheid die in de Bijbel wordt aangeduid als herbergzaamheid in praktijk brengen.
- *Persoonlijk*: Als schepsel van God is ieder mens uniek en waardevol. We hebben oog voor de persoon met zijn/haar mogelijkheden en zijn hierin dienstverlenend op professionele en deskundige wijze.
- *Open*: We streven naar een open en transparante communicatie in alle relaties binnen de organisatie, met respect voor de ander. We luisteren naar elkaar, geven elkaar feedback en complimenteren elkaar.
- *Betrouwbaar*: Als collega, zorgverlener, vrijwilliger of samenwerkingspartner zijn wij eerlijk, integer en duidelijk en nemen we verantwoordelijkheid voor datgene wat we doen. Dit wordt zichtbaar in ons handelen, waarin we reële afspraken maken en deze nakomen.

1.3 Visie

De zorg die geboden wordt is professioneel met een individuele benadering. De zorg is belevingsgericht. Bij belevingsgerichte zorg staan de wensen en mogelijkheden van degene die zorg krijgt centraal, niet de beperkingen die iemand heeft. Belevingsgerichte zorg betekent aansluiten bij de belevingswereld en gevoelens van de deelnemer. Deze benadering past geheel binnen de christelijke visie vanuit leven en gezondheid. De regie wordt bij de deelnemer gelaten. De directe naaste van de deelnemer wordt gerekend tot het leefdoel van de deelnemer. De verhouding tussen taak -en deelnemer gericht werken is in balans. Wij geven zowel groeps- als individuele begeleiding.

Enkele basisprincipes zijn:

-Huize Rehoboth koestert en versterkt de eigenheid van de dagopvang. Deze krijgt vorm door de vraag van de deelnemers, de lokale omstandigheden en de specifieke invulling van de identiteit.
-Huize Rehoboth bevordert zelfredzaamheid en ondersteunt het behoud van sociale netwerken. Informele zorg en professionele zorg werken samen. Zo wordt de eigenwaarde van kwetsbare mensen versterkt.

Personeel en Organisatie

-Huize Rehoboth waarborgt de identiteit door medewerkers te benoemen die afkomstig zijn uit de reformatorische gezindte. Huize Rehoboth vraagt hen de identiteit te onderschrijven en uit te dragen, zoals vastgelegd in het identiteitsprofiel.
-Huize Rehoboth is een innovatieve organisatie met professionele en ondernemende medewerkers/vrijwilligers.

Samenwerking

-Huize Rehoboth investeert in samenwerkingsrelaties die de realisatie van onze doelstellingen ondersteunen. Samenwerking met (qua identiteit) verwante organisaties verdient de voorkeur.

2. De Praktijk

Binnen Huize Rehoboth is er een heldere lijn tussen de grondslag van de zorgboerderij (vastgelegd in het beleidsplan), een consistente uitwerking in dit identiteitsprofiel en het daaraan gerelateerde beleid en een consequente toepassing in de praktijk.

De bewaking van genoemde trits wordt mede in de gaten gehouden door de raad van advies.

De reformatorische identiteit wordt:

- Intern gedragen door deelnemers en medewerkers
- In- en extern uitgedragen in gedrag, leefsfeer en bezinning
- Gewaarborgd in beleid, processen en procedures
- Getoetst in gesprek met deelnemers, medewerkers/vrijwilligers, klankbordgroep

In 2.1 worden het dragen en uitdragen van de identiteit uitgewerkt, in 2.2 het waarborgen en toetsen. Jaarlijks stelt de bestuurder een identiteitsagenda vast waarin de acties ten aanzien identiteit worden vastgelegd. Het doel is dat identiteit leeft binnen Huize Rehoboth. Het is als goud dat blinkt als het regelmatig gepoetst wordt.

2.1 Identiteit in de praktijk

Omdat God Zijn wil in de Tien Geboden bekend gemaakt heeft, zijn ze voor de praktische uitwerking als uitgangspunten genomen. We formuleren leefregels waarin de grondslag en kernwaarden binnen Huize Rehoboth zichtbaar en merkbaar in de praktijk vorm krijgen.

1. We hebben eerbied voor de Heere en Zijn dienst. In ons samenleven en samenwerken in de leefgemeenschap zoeken we de eer van God.
2. We willen God dienen zoals Hij van ons vraagt. Dat betekent dat wij ons in alles afhankelijk weten van Hem en dat de Bijbel ons richtsnoer is.
3. Met elkaar willen wij de identiteit vormgeven op vertrouwde wijze: Bijbel lezen, bidden, zingen, daarbij spreken wij met eerbied over God en Zijn Woord.
4. Wij erkennen gezagsverhoudingen, waarbij het gezag in liefde uitgeoefend wordt. We willen dienend zijn, naar het voorbeeld van de Heere Jezus.
We hebben respect voor elkaar, ieder mens heeft waarde, hij draagt het beeld van God. Ouderen eren we om hun levenswijsheid. We spreken elkaar aan op wat we doen en laten.
5. De Bijbelse beschermwaardigheid van het leven is leidend voor onze zorg voor elkaar. Ons handelen is gericht op welzijn.
6. Wij respecteren de eigendommen van de ander. Maar ook bevorderen we het welzijn van anderen, waar we kunnen. We behandelen anderen zoals we zelf behandeld willen worden, met liefde.
7. We zetten ons in voor open en eerlijke communicatie. Daarbij vermijden en bestrijden we roddel en bevorderen we de goede naam van de ander. We handelen respectvol en integer.
8. In alles willen we niet afgunstig zijn op anderen, maar we zijn blij met goede dingen. Als goede rentmeesters willen we de aan ons gegeven talenten inzetten tot Gods eer en ten dienste van onze naaste. Wij belijden, dat wij dit niet uit onszelf kunnen, maar alleen door de kracht en de genade die God verleent.

We willen medewerkers kansen geven en steunen bij hun ontwikkeling. We richten ons op de bloei van talenten van medewerkers en verbetering van onze diensten en doen dit op innovatieve en proactieve wijze. Huize Rehoboth staat open voor mogelijkheden die zich voordoen in de steeds veranderende omgeving en speelt hierop in.

2.2 Gedragcodes en consequenties voor beleid

De concrete invulling van bovengenoemde leefregels legt Huize Rehoboth vast in gedragcodes en beleid.

Gedragscodes

Huize Rehoboth hanteert gedragscodes voor gebruik van media in de organisatie en voor kleding van medewerkers. De codes zijn gebaseerd op de Bijbel en sluiten naadloos aan bij de reformatorische leefsfeer, daardoor zijn ze vertrouwd voor de reformatorische deelnemers en medewerkers. Binnen dit kader is er sprake van een individuele verantwoordelijkheid voor de leden van de dagopvang. Iedereen draagt ten aanzien van deze onderwerpen bij aan de identiteit. Huize Rehoboth kiest bij het lezen van de Bijbel voor het gebruik van de Statenvertaling.

Beleid

Naast gedragscodes zijn er consequenties voor de volgende beleidsonderwerpen:

Deelnemers

Voor de deelnemersovereenkomst

Deze bevat de volgende tekst: Van de deelnemers wordt verwacht dat het identiteitsprofiel en de algemene huisregels voortvloeiende uit de grondslag en de doelstelling van de zorgaanbieder, worden gedeeld.

Toetsen van identiteit

In zorg/begeleidingsplan-evaluaties wordt het onderwerp identiteit (in de praktijk) met de deelnemer besproken. Daarnaast spreekt de Zorgboerin jaarlijks met deelnemers over een aan identiteit gerelateerd onderwerp.

Medewerkers en vrijwilligers

a. Voor het personeelsbeleid en vrijwilligersbeleid

Van medewerkers en vrijwilligers wordt gevraagd dat zij voldoen aan het identiteitsprofiel en de reformatorische grondslag onderschrijven. Medewerkers en vrijwilligers zijn dragers van de identiteit. Huize Rehoboth bevordert het creëren van gedeelde ervaringen van deelnemer en medewerker, bijvoorbeeld een dag- of weeksluiting, waardoor gemakkelijker met elkaar wordt gesproken over identiteit.

b. Voor de profielschets van medewerkers

In de profielschets is opgenomen dat de medewerker de grondslag van Huize Rehoboth en het identiteitsprofiel onderschrijft en een actieve bijdrage levert aan het daarin gestelde.

c. Voor de advertentietekst voor nieuwe medewerkers

De medewerker is betrokken lid van een kerkelijke gemeente op een reformatorische grondslag (*).

d. Voor de arbeidsovereenkomst van medewerkers

In de profielschets is opgenomen dat de medewerker de grondslag van de stichting en het identiteitsprofiel onderschrijft en een actieve bijdrage levert aan het daarin gestelde.

e. Voor de werving van vrijwilligers

De vrijwilliger is betrokken lid van een kerkelijke gemeente op een reformatorische grondslag. Hij/zij onderschrijft de grondslag en het Identiteitsprofiel.

f. Voor de vrijwilligersovereenkomst

In de profielschets is opgenomen dat de vrijwilliger de grondslag van de stichting en het identiteitsprofiel onderschrijft en een actieve bijdrage levert aan het daarin gestelde.

g. Zorgboerin

De zorgboerin is zichtbaar als identiteitsdrager, zij heeft een voorbeeldfunctie in leer en leven.

h. Toetsing in functioneringsgesprekken

In functioneringsgesprekken wordt de bijdrage van medewerkers aan de identiteit besproken. In gesprekken met vrijwilligers komt dit onderwerp ook aan de orde.

Organisatie

Voor de relatie met externe partijen

De grondslag en het identiteitsprofiel zijn bepalend voor de contacten met andere partijen. Wij zullen onze reformatorische identiteit helder uitdragen en ons steeds inzetten voor de reformatorische doelgroep van Huize Rehoboth

Toetsing van identiteitsprofiel

Het identiteitsprofiel en de praktische invulling daarvan wordt jaarlijks besproken met de klankbordgroep

(*) Onder 'reformatorische kerken' of 'kerken op een reformatorische grondslag' worden verstaan de kerken of kerkelijke gemeenten die zich nauw verbonden weten met het Reformatorische gedachtegoed, te weten:

- Gereformeerde Gemeenten
- Christelijke Gereformeerde Kerken
- Gereformeerde Gemeenten in Nederland
- (Vrije) Oud Gereformeerde Gemeenten (in Nederland)
- Hersteld Hervormde Kerk
- Protestantse Kerk in Nederland